



## DE MEERWAARDE VAN BOVENLOKAAAL SAMENWERKEN

### VERSLAG SESSIE WAARDEREND ONDERZOEK COMEET, 27 mei 2019

Op 27 mei kwamen we met een tiental mensen samen bij COMEET om het te hebben over de **meerwaarde van bovenlokaal samenwerken** voor cultuur in het Meetjesland.

Allemaal hebben we daarmee te maken: een groot deel van de tijd werken we binnen onze lokale context, als schepen, ambtenaar of cultuurwerker. Maar **ons werk binnen de gemeente wordt ook straffer en sterker doordat we samenwerken voorbij de gemeentegrenzen**. Niet altijd is het even gemakkelijk om de meerwaarde van die bovenlokale samenwerking bespreekbaar of aantoonbaar te maken. Wanneer we draagvlak willen creëren in onze lokale context of op het Vlaamse niveau is dat echter wel nodig.

Daarom organiseerde COMEET voor schepenen, cultuurbeleidscoördinatoren en medewerkers van cultuurcentra een **sessie 'waarderend onderzoek'**. Waarderend onderzoek is een methodiek die nuttig is om op korte tijd de kennis en ervaring die impliciet aanwezig is in een groep boven tafel te krijgen.

**Iedere deelnemer deelde een succesverhaal over bovenlokaal werken:** een moment waarbij hij of zij betrokken was en versterkt werd in hun opdracht. Deelnemers beschreven de situatie: waar en wanneer was dat, wie was erbij betrokken? Wat gebeurde er precies? Wat was het resultaat? Hoe voelde je je daarbij? Wat maakte dit mogelijk? Welke middelen waren nodig/voorhanden? Welke waren de noodzakelijke voorwaarden? Daarbij kon het gaan over de rol van COMEET, maar het mocht ook breder.

## Tien succesverhalen kwamen op tafel:

- De UitPAS is een succes
- Cogetama
- Van een provinciaal naar een eengemaakt bibliotheekstelsel
- Meetjeslandse Meesters
- Samen voorstellingen presenteren
- Wat een werkgroep teweegbrengt
- De adviesgroep moet terug :)
- De weg naar de UitPAS
- Op de sofa met...
- Regiospecifieke verhalen uit het Meetjesland die kleur geven... recht uit de schatkamer van het Meetjesland



## Wat gebeurde er precies?

De diversiteit van titels laat zien dat er achter die succesverhalen heel diverse situaties schuilgaan. Maar tegelijk zijn er een aantal lijnen te trekken.

Een aantal verhalen gingen over **overleg en ontmoeting onder collega's**. Over initiatieven die ontkiemen in de schoot van collega- en adviesgroepen. Niet altijd is het zichtbaar wat daar gebeurt, maar in de sessie kwam het boven tafel:

Hier worden ervaringen, inzichten, kennis en expertise gedeeld, met de collega's maar ook met anderen. Dit is de plek waar collega's met elkaar spreken over nieuwe uitdagingen die zich aandienen en hoe ze die samen kunnen aanpakken (bv wegvallen provinciale bevoegdheden). Dit zijn plekken waar nieuwe ideeën kunnen ontstaan en kunnen kiemen.

Maar de meerwaarde van bovenlokaal samenwerken was ook zichtbaar voor de buitenwereld. Sommige verhalen gingen over hoe bovenlokaal samenwerken aan projecten meer slagkracht geeft, een groter bereik, een bredere zichtbaarheid en een grotere efficiëntie:

- **De projecten krijgen een grotere slagkracht en een groter bereik.** Nieuwe partners werden betrokken en nieuwe doelgroepen werden aangeboord - ook voorbij de gemeentegrenzen.
- **De projecten werden ook inhoudelijk sterker:** in een aantal situaties bleek het mogelijk om weinig zichtbare verhalen die leven boven water te krijgen en te bundelen, zichtbaar te maken en ook uit te diepen via onderzoek.

- **Samenwerken zorgde dat efficiëntie- en essentiewinst werd geboekt,** ook omdat je door samenwerking expertise van Vlaamse expertisecentra kunt binnenhalen.

Nog andere gingen over structurele samenwerking. De meerwaarde van bovenlokaal samenwerken schuilt met andere woorden niet enkel in one-offs maar zeker in het **structureel samenwerken**. Vruchten groeien en

werpen nieuwe vruchten af. Programmatoren werken op een structurele manier samen om een breder en diverser aanbod te tonen. Een erfgoedproject leidde tot een dansvoorstelling.

## Hoe voelde je je daarbij?

Tijdens de sessie getuigden lokale cultuurwerkers op welke diverse manieren ze **ook op het menselijk vlak werden versterkt**, door samen te werken voorbij de gemeentegrenzen. Samenwerken op langere termijn creëert **vertrouwen**.

**Samenwerken inspireert en verrijkt inhoudelijk.**



Samen met anderen kunnen bijdragen aan succesvolle projecten geeft **voldoening en erkenning en maakt enthousiast en trots**. Samenwerken versterkt omdat het mensen **deel laat uitmaken van een groter geheel**.

Het doet mensen ook **uitkijken naar méér**: hoop, 'goesting' en 'anticipatie'.



## Wat maakte dit succes mogelijk?

Al deze verhalen ontstonden niet uit het niets. Wat was er nodig om dit te laten plaats vinden? Welke troeven en middelen waren nodig/voorhanden? Welke waren de noodzakelijke voorwaarden? Wat was desgevallend de rol van COMEET?

Met stip waren de meest gewaardeerde troeven:

### Intellectueel kapitaal

de expertise en kennis die gedeeld werd, niet alleen van COMEET, maar ook de collega's die je ontmoet bij overlegmomenten en het samenwerken aan projecten. Systeemanalyse en inzicht, door opgebouwde ervaringen bij elkaar te leggen en dan ook verder uit te diepen.



### Menselijk kapitaal

Mensen investeren tijd en energie. Geloof, goesting, vertrouwen zijn noodzakelijk, én ook de overtuigingskracht om anderen daarin mee te nemen.

### Sociaal kapitaal

De juiste contacten en netwerken, overtuigingskracht.

### Economisch kapitaal

De infrastructuur om ontmoeting en projecten mogelijk te maken.

Financiële incentives maken een verschil. Het gaat niet enkel om middelen verstrekken, maar ook toeleiden naar mogelijkheden en soms ook manieren vinden om lowbudget te werken.



Bij alle verhalen vergde het het initiatief, de coördinatie en de menskracht van COMEET om die expertise, kennis, netwerken en middelen die lokaal aanwezig zijn bij elkaar te brengen, om zo de bovenlokale meerwaarde te genereren.